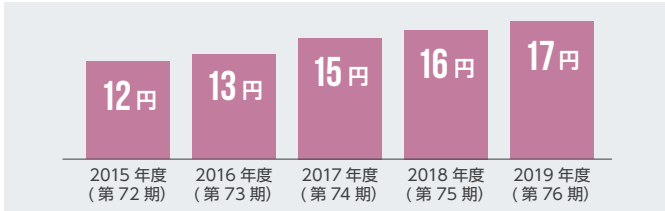


## 配当政策

配当については、将来の事業展開や内部留保の状況などを勘案しつつ、業績に応じた適性かつ安定的な配当の継続を基本としています。2019年度は、合併20周年を迎えることを記念した記念配当1円を加えて、1株あたり17円とさせていただきます。



## 情報開示の推進

### ●適時情報開示体制

当社は、株主・投資家、お取引先などさまざまなステークホルダーの皆様と強い信頼関係を構築するために、各種法令、規則などの遵守はもとより、投資判断に影響を及ぼす重要な会社情報の適時・適切な開示がきわめて重要であるとの認識に立ち、迅速、正確かつ公平な情報公開に努めています。開示基準や開示方法などを含む情報開示方針を定め、当社ウェブサイトで公表しています。

### ●株主総会招集通知の早期開示と総会のビジュアル化

株主様が議案の検討期間を十分に確保できるよう、株主総会の招集通知を開催日より3週間以上前に東証や当社ウェブサイトなどで開示しています。また、株主総会の資料をビジュアル化し、ナレーション付きでご覧いただくなど、よりわかりやすい説明を心がけています。



株主総会の資料

### ●投資家向けに定期的な説明会を開催

当社では、証券アナリストや機関投資家の皆様に向けて、半期ごとに説明会を開催するとともに、フォローアップのための個別取材にも随時対応しています。また、個人投資家の皆様にも当社の事業活動をご理解いただく機会として、東京および大阪で会社説明会を開催しており、毎回多くの方にご参加いただいています。



東京

大阪

## 株主優待制度

より多くの皆様当社を知っていただき、当社株式への投資意欲を高めていただくとともに、日頃のご支援にお応えするため、株主優待制度を実施しています。毎年9月末日現在の株主名簿に記載され、100株以上を保有する株主様に対し、寄付金付き(緑の募金※)クオカードを贈呈しています。

※緑の募金とは「公益社団法人 国土緑化推進機構」が運営する募金で、集められた寄付金は国内外の森林整備・緑化推進事業・森林に関わる人づくりなどに活用されています。



### ●ビジネスレポート(旧 事業報告書)をリニューアル

半期ごとの業績や事業活動報告などをまとめて、年2回発行しています。第76期中間期から紙面を大幅に刷新し、新たに「ビジネスレポート」としてスタートしました。また、冊子の形態・サイズも変更し、より一層読みやすさを追求しました。株主の皆様とのコミュニケーションツールとして、わかりやすい情報開示に努めています。

2020年3月期  
(第76期)  
中間ビジネスレポート



### ●IR情報サイト「個人投資家の皆様へ」

当社ウェブサイトで決算情報などのIR関連情報をタイムリーに提供していますので、ぜひご活用ください。



レスポンシブデザイン対応で  
スマートフォンでも見やすくなりました。

## 人財育成への取り組み

### ●自己啓発と自律的なキャリア形成の支援

当社では、集合研修・通信教育・資格取得奨励制度などを通じて、社員の自律的な能力開発を支援しています。集合研修では、新入社員教育をはじめ、階層別・職能別研修、異業種リーダー研修会など多彩な学びの機会を提供しています。そのほか、専門資格取得者への奨励金支給や通信教育の修了者への受講費全額免除など一人ひとりが自ら必要なスキルを選んで学べる能動的な学習機会を支援しています。

### ●現場力の強化

モノづくりの原点は現場にあります。新卒の新入社員（技術職）は、当社グループの工場実習があり製品の組み立てや検査を行います。製造現場の人々と接点を持ちながら、長年にわたって培われてきた技術・技能と“モノづくりへのこだわり”という価値観を共有する人財に成長することを期待しています。



知財イベント（第15回発明の日）



実技研修

## 働きやすい職場環境の実現

### ●「えるぼし」3つ星を取得

厚生労働大臣より「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく優良企業として、「えるぼし（3つ星）」の認定を受けています。



### ●「多様な働き方実践企業」認定

狭山テクニカルセンターは埼玉県より「多様な働き方実践企業」としてプラチナ（最高位）ランクの認定を受けています。



### ●「シニア活躍推進宣言企業」認定

2019年10月に狭山テクニカルセンターは埼玉県より「シニア活躍推進宣言企業」の認定を受けました。シニアを含む多様な人材を積極的に採用し、誰もが働きやすい職場環境づくりを進めています。



### ●メンタルヘルス対策

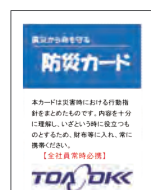
グループ全社でストレスチェックとメンタルヘルス対策のための外部講師によるラインケア研修やeラーニングを実施しています。



ラインケア研修

## 安心・安全な職場づくり

災害時に社員とその家族の安全を確保し、事業継続のための初動対応力を強化するため、社員安否確認システムを採用し、初動マニュアルと復旧プランの検証訓練を実施しています。災害時の行動指針をまとめた防災カードを全社員に配付し、常時必携を義務付けています。



## 健康経営の推進

当社では、社員とその家族の心身の健康に基づく健全な企業の実現を目指して「健康宣言」を制定し、社員の健康増進と意識向上を促すさまざまな取り組みや支援を行っています。

### ●健保「銀の認定」を取得

2018年9月に健康保険組合連合会東京連合会へ「健康企業宣言」をして、2019年10月に健康優良企業「銀の認定」（健銀第907号）を取得しました。そして、次のステップである「金の認定」の取得を目指しています。また、グループのすべての子会社も、「銀の認定」取得に向けて取り組みを開始しています。



### 〈取り組み例〉

#### 自販機の飲料を健康飲料に入れ替え

本社にある自動販売機に機能性表示食品の飲料、栄養補給飲料など健康に配慮した飲料を導入しています。また、販売商品のカロリーを一覧表示しています。



#### 血圧計の設置

本社と事業所に血圧計を設置しています。気軽に測定をしてもらうことで、健康管理の意識向上を目指しています。



### ●2年連続スポーツ推進企業に認定

テニス、サッカー、野球などの部活動に補助金を支給し、社員のスポーツ活動を支援しています。また、本社と事業所に階段利用で消費するカロリーを記したポスターを掲示しています。これらの活動により社員の健康増進に積極的な企業として、スポーツ庁と東京都から認定されました。



当社サッカー部

## インターンシップの実施

技術職を希望する学生を対象に、2020年1月～2月に計4回、開発研究センターにて1DAYインターンシップを実施しました。若手社員との交流や、当社の製品を用いた実験などを通じて、仕事内容や製品への理解を深めてもらいました。この体験が当社への入社を考えるきっかけになるよう期待しています。

